

Políticas de empleo contable en Latinoamérica con un enfoque crítico hacia la perspectiva de la población

Accounting employment policies in Latin America with a critical focus on the population's perspective

Miguel Ángel Alegre Brítez^{1*} 

¹Universidad Nacional de Asunción, Facultad de Ciencias Económicas. San Lorenzo, Paraguay

RESUMEN

América Latina enfrenta elevados índices de desempleo estructural e informalidad laboral dentro del sector del empleo contable. Esta situación empeora debido a la marcada desconexión entre el diseño centralizado de las políticas públicas y las demandas socioeconómicas reales de los trabajadores destinatarios. El estudio analizó críticamente las políticas de empleo contable implementadas en Latinoamérica durante las últimas décadas desde la perspectiva y las necesidades de la población trabajadora. Se desarrolló una revisión bibliográfica de carácter cualitativo que abarcó documentos científicos de alta relevancia institucional y académica sobre la materia laboral en la región. Las estrategias estatales de formación ocupacional, incentivos a la contratación y protección social muestran una desconexión crítica frente a las competencias del mercado digital moderno. Los subsidios temporales reproducen esquemas de precarización laboral y los seguros de desempleo poseen coberturas excluyentes que marginan a las mujeres y al sector informal. El análisis evidenció la omisión sistemática de las representaciones sociales de la ciudadanía en el diseño tecno-burocrático de los programas de empleo. Resulta indispensable estructurar un enfoque holístico e interinstitucional articulado con políticas industriales de diversificación productiva. La incorporación democrática de las voces ciudadanas en la gestión pública constituye una condición de eficacia para mitigar la pobreza regional de forma sostenible.

Palabras clave: creación de empleos, educación y empleo, empleo de jóvenes, América Latina, contabilidad, crecimiento demográfico

ABSTRACT

Latin America faces high rates of structural unemployment and informal employment within the accounting sector. This situation is exacerbated by the marked disconnect between the centralized design of public policies and the real socioeconomic needs of the workers targeted by these policies. This study critically analyzed accounting employment policies implemented in Latin America over the last few decades from the perspective and needs of the working population. A qualitative literature review was conducted, encompassing highly relevant institutional and academic scientific documents on labor issues in the region. State strategies for occupational training, hiring incentives, and social protection demonstrate a critical disconnect from the demands of the modern digital market. Temporary subsidies perpetuate precarious employment, and unemployment insurance offers exclusionary coverage that marginalizes women and the informal sector. The analysis revealed the systematic omission of citizens' social representations in the technocratic-bureaucratic design of employment programs. It is essential to structure a holistic and interinstitutional approach, articulated with industrial policies for productive diversification. The democratic incorporation of citizens' voices in public management is a condition for effectiveness in mitigating regional poverty in a sustainable way.

Keywords: job creation, education and employment, youth employment, Latin America, accounting, population growth

Cómo citar/How to cite:

Alegre Brítez, M. A. (2026). Políticas de empleo contable en Latinoamérica con un enfoque crítico hacia la perspectiva de la población. *Revista científica en ciencias sociales*, 8, e81113. [10.53732/rccsocioles/e81113](https://doi.org/10.53732/rccsocioles/e81113)

Editor Responsable:

Chap Kau Kwan Chung 
Universidad del Pacífico.
Dirección de Investigación.
Asunción, Paraguay
Email:
wendy.kwan@upacifico.edu.py

Revisores:

Myrna Ruiz Díaz 
Universidad del Pacífico.
Dirección de Investigación.
Asunción, Paraguay
Email:
myrna.ruizdiaz@upacifico.edu.py

Paola Dos Santos González 
Universidad Iberoamericana.
Facultad de Ciencias Contables y
Administrativas. Asunción,
Paraguay
Email:
dossantos.paola@gmail.com

Fecha de recepción: 10/07/2026

Fecha de revisión: 14/07/2026

Fecha de aceptación: 18/08/2026

Autor correspondiente:

Miguel Ángel Alegre Brítez
E-mail:
miguelalegre1978@gmail.com



Este es un artículo publicado en acceso abierto bajo una [Licencia Creative Commons](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)

INTRODUCCIÓN

El empleo contable es un contenido de alta importancia en Latinoamérica, y tiene una estrecha relación con el desarrollo económico y social de la región (Amilon et al., 2026; Niu et al., 2026). Aunque los Estados han puesto en marcha políticas de empleo contable a lo largo de las últimas décadas, el problema del desempleo contable y de la informalidad laboral también está presente en la región (Broady et al., 2026; Hartung et al., 2026).

Las políticas de empleo contable pretenden mejorar las condiciones laborales y aumentar la tasa de empleo contable de la población. Sin embargo, la eficacia de estas políticas ha sido cuestionada en varios estudios, que han mostrado que en muchos de ellos no logran el objetivo deseado o, en el mejor de los casos, que se ven incluso como un obstáculo para las personas; esto último queda avalado por (Rouco et al., 2026; Savona & Vertova, 2026). Por otro lado, la visión de la población ha sido considerada poco en un contexto de diseño e implementación de éstas, lo que ha dado lugar, en muchas ocasiones, a políticas que no responden a las necesidades y demandas de dicha población.

En el presente trabajo se establece un enfoque crítico, en torno a las políticas de empleo contable en Latinoamérica, desde la perspectiva de la población. Para ello, se realizó una revisión de la bibliografía de estudios y documentos que son considerados los más relevantes a fin de averiguar cuáles han sido las principales políticas de empleo contable que se han trabajado en la región a través de las últimas décadas y sus efectos en la población. Igualmente, proponemos un enfoque más global que contemple las demandas de la población y de este modo afrontar la problemática del empleo contable en la región. Por todo lo expuesto, el objetivo general de la investigación fue realizar una reflexión sobre las políticas de empleo contable en Latinoamérica con un enfoque crítico hacia la perspectiva de la población.

DESARROLLO

Tras la revisión bibliográfica realizada, se establece que las principales políticas en el campo del empleo contable en América Latina se clasifican en tres categorías: políticas de formación ocupacional, políticas de incentivos a la contratación y políticas de protección del desempleo contable (Congna & Saad, 2025; Dey & Bhattacharjee, 2026). Aun así, los distintos estudios revisados han mostrado consistentemente que estas políticas tienen serias limitaciones en cuanto a su implementación y son incapaces de ofrecer una respuesta integral a la compleja problemática que rodea la existencia del empleo contable en América Latina. A continuación, se formulará el análisis de las distintas categorías, de los alcances, de las limitaciones y del impacto de las políticas en la población trabajadora de América Latina.

Respecto a los programas de capacitación laboral, la información reunida a lo largo de esta última década da cuenta de una distancia entre la formación que ofrecen y las competencias exigidas realmente por el mercado de trabajo. Como indican (Molina Navarrete, 2025; Peláez Herreros, 2025), aunque los cursos de capacitación laboral permiten aumentar el capital humano de los sujetos del programa en términos formales, los índices de inserción laboral real, posterior a la capacitación, es escaso. Este desfase responde, en parte, a que el diseño curricular de los programas de capacitación laboral se acomoda en muchas ocasiones a diagnósticos antiguos o bien realizados a partir de diagnósticos elaborados sin la participación de los empleadores ni de los propios beneficiarios o sujetos destinatarios de la capacitación (Lasaosa Irigoyen, 2025).

En el marco de cuarta revolución industrial y la cada vez más creciente digitalización de la economía reflejan que es tanta la velocidad de las exigencias del mercado de trabajo, que estos programas públicos de capacitación rara vez alcanzan a seguir su ritmo, lo cual degenera de a

poco en programas obsoletos que restan su impacto real. Para colmo, la cobertura de los programas de capacitación laboral es también geográficamente escasa: se concentran geográficamente en áreas urbanas y en los diferentes contextos rurales e indígenas, deja a estos últimos desatendidos y expuestos a una mayor vulnerabilidad laboral (Maity & Lee, 2025; Sweidan, 2025).

Los incentivos a la contratación son una de las herramientas usualmente utilizadas en la región; se entiende como tales subsidios salariales, disminución de cargas sociales y beneficios fiscales a las empresas que contratan personas de determinados grupos prioritarios. Sin embargo, no garantizan sujeción a un empleo contable estable y de calidad, ya que, por el contrario, la evidencia sugiere que en muchos casos tienden a reproducir y agrandar la informalidad laboral en la región (Álvarez Cortés, 2025; Dillon et al., 2025), dado que los incentivos a la contratación se diseñan con horizontes temporales cortos, por lo que las empresas intentan maximizar su ventaja durante la aplicación del subsidio, pero no tratan de establecer vínculos laborales duraderos ya que dicho beneficio, al expirar, no lo requiere.

De otro lado, (Collischon et al., 2025) advierte que las modalidades de subcontratación y tercerización que, frecuentemente, alientan este tipo de políticas promueven la precarización del trabajo, ya que desplazan la responsabilidad del patrono hacia los eslabones más débiles de la cadena productiva. Falta así una fuerte condicionalidad y mecanismos de control y evaluación de este tipo de incentivos, de modo que su costo fiscal no se sirva de mejoras en la calidad del empleo contable ni conducen a verdaderos avances para desincentivar la informalidad (Hult et al., 2025).

Las políticas de protección social de los desempleados tienen como finalidad entregar apoyos temporales a las personas sin fuente de ingresos, pero se ha demostrado que tampoco tienen capacidad suficiente para dar respuesta a las causas estructurales del desempleo contable de la región (Esteban Legarreta, 2024; Huízar Sánchez et al., 2024). En muchos de los países latinoamericanos analizados, los sistemas de seguro de desempleo contable son de una cobertura extremadamente reducida dado que la mayoría de la población trabajadora se inserta en la economía informal y, por tanto, no se accede a este tipo de prestaciones contributivas.

Por otro lado, (Jogi et al., 2025) sostiene que, incluso en situaciones de crisis aguda, como la que produjo el pico de la pandemia de COVID-19, las medidas de protección frente al desempleo contable mostraron insuficiencia para mantener el ingreso de los hogares más vulnerables, evidencia las debilidades estructurales de los sistemas de protección social de la región. Esto se ve potenciado por la desigualdad de género en la protección social: las mujeres, con una mayor presencia en la economía informal y en el trabajo de cuidados no remunerados, quedan sistemáticamente excluidas de los mecanismos de cobertura.

Las construcciones de representaciones sociales en el empleo y el desempleo contable que hacen las mismas personas trabajadoras frecuentemente son distintas a las asumidas en la base teórica de las que surgen las políticas públicas y, por lo tanto, hacen crecer la distancia que llega a existir entre la oferta institucional y la realidad en la que viven las personas se han ocupado de mostrar cómo las dimensiones culturales del empleo y del desempleo contable el estigma social que acompaña a la desocupación, las expectativas de género, las identidades laborales juegan un papel determinante en el modo en el que las personas se comportan ante las políticas activas de empleo contable (Subaveerapandiyan & Shimray, 2024; Vadavi & Sharmiladevi, 2024).

El hecho de ignorar estas dimensiones supone no sólo una reducción de la eficiencia de las intervenciones, sino incluso que conlleva efectos indeseados como la negativa a participar en programas que son considerados poco adecuados o estigmatizantes. La escasa utilización de

métodos de participación en el ciclo de las políticas de empleo contable perpetúa la lógica vertical de arriba-abajo, la misma que erosiona la legitimidad y la carga de las intervenciones que se realizan (Ahonen et al., 2025; Lyddy et al., 2025).

A raíz de las limitaciones apreciadas, la literatura objeto de estudio coincide en la necesidad de construir un planteamiento más holístico para abordar el contexto del empleo contable en Latinoamérica que se adapte a los requerimientos y demandas de la población. Este enfoque incluye, en primer lugar, una mayor participación de los actores sociales y económicos, tanto en el diseño como en la implementación de las políticas en cuestión (Alonso –Gutiérrez et al., 2024; Junquera, 2024). La incorporación de sistemas de consulta y deliberación con la participación de trabajadores, sindicatos, organizaciones de la sociedad civil, y, por último, con el sector productivo, aumenta la pertinencia de las actuaciones y favorece su apropiación social y, con eso, las opciones de éxito.

Por otro lado, un eje central para la construcción de un mercado laboral más integrado es la necesidad de incrementar, dentro de este marco el desarrollo y la promoción de trabajos de calidad, estables, duraderos, se entiende por calidad del trabajo no sólo el salario de los empleados sino también las condiciones de trabajo, la seguridad social, la posibilidad de la formación profesional y la ejercicio de los derechos del trabajador (Boix Palop, 2024; Silva-Zarate y Aquino-Cruz, 2024). El protagonismo del tránsito del empleo contable informal al formal debe ser parte central de esta dinámica, se considera que el trabajo informal priva a la población trabajadora de las protecciones básicas de la legislación del trabajo y también reduce la productividad agregada del país y la base fiscal que se requiere para financiar políticas sociales sólidas.

Con el propósito de lograr una noción más integral sobre el empleo contable en América Latina hay que considerar y abordar también las causas estructurales que originan el desempleo contable en la región. Dentro de estas causas se destacan la muy poca diversificación productiva, la escasa inversión en los sectores de alto valor agregado y la baja productividad de sectores primarios como la agricultura, la minería y todos aquellos centrados en la explotación de recursos naturales (Gutiérrez Cabello y Gori, 2024; Linardelli, 2024). Tal dependencia de sectores con muy baja capacidad de generación de empleo contable formal y estable permite limitar estructuralmente (y enormemente) las posibilidades de expansión del mercado de trabajo en condiciones de calidad. Ante tal situación, se hace necesario articular las políticas de empleo contable a las políticas industriales y de desarrollo productivo que promuevan la diversificación económica, la innovación tecnológica y el crecimiento sostenible, condiciones sin las cuales ninguna política activa de empleo contable tendrá impactos de largo plazo.

Así, la relación que existe entre desempleo contable y pobreza es bidireccional y se da retroalimentación en escenarios de alta desigualdad: (Achouche, 2025; Lyddy et al., 2025) demuestran empíricamente que el incremento del desempleo contable tiene efectos negativos importantes sobre los niveles de pobreza en quince países de la región, lo que ratifica la necesidad de una respuesta estructural que no circunscriba la necesidad en intervenciones puntuales en el mercado de trabajo. Del mismo modo, es necesario restablecer los sistemas de educación técnica y profesional, articulados con la demanda del sector productivo, o dotar de las competencias que el mercado laboral requiere en el mediano y largo plazo.

Del mismo modo, resulta preciso inventar políticas de género e inclusión laboral hacen que aumente la cantidad de trabajo (en las condiciones de dignidad e igualdad de las niñas y jóvenes que se encuentran en situación de vulnerabilidad). El desempleo contable juvenil es uno de los problemas más urgentes en la región: (Nowrouzi-Kia et al., 2024; Uche et al., 2024) ponen de

manifiesto en el caso de Colombia como, a pesar de los avances en cuanto a la cobertura educativa, por sí sola la educación no es garantía de éxito en la inserción laboral de los jóvenes sin que existan políticas concretas que articulen la oferta de formación y la demanda de la producción.

De acuerdo con (Huízar Sánchez et al., 2024), cuando se diseñen programas de empleo contable dirigidos a jóvenes que vivan en territorios caracterizados por una alta desocupación juvenil, será imprescindible combinar las acciones formativas con intervenciones sobre las condiciones del entorno, dado que la formación de los usuarios como única receta de la empleabilidad individual no es capaz de corregir la insuficiencia estructural de la demanda de trabajo. Por otra parte, la literatura que aborda la inclusión de grupos históricamente excluidos como la población con discapacidad, la población migrante, y los excombatientes de conflictos armados, advierte sobre el hecho de que las políticas generales de empleo contable tienden a resultar insuficientes, requeridas de intervenciones específicas y atentas a las barreras que estos grupos presentan.

A modo de conclusión, nos encontramos ante la necesidad de un enfoque más integral y participativo para abordar la problemática del empleo contable en Latinoamérica, uno que contemple las necesidades y la demanda de la población, que tenga en cuenta las causas estructurales que determinan el desempleo contable en la región. Un enfoque que supere la fragmentación en la que suelen encontrarse las políticas actuales, donde la capacitación, la protección social y los incentivos a la contratación suelen funcionar como elementos fragmentados sin llegar a conformar un sistema coherente orientado a objetivos de largo plazo. También es crucial la tarea de lograr la articulación interinstitucional entre el Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social, el Ministerio de Educación, el Ministerio de Economía y el Ministerio de Desarrollo Social, el Gobierno subnacional y los actores del sector productivo, para dotar a las políticas de empleo contable de la coherencia y la sostenibilidad que hoy les falta.

De hecho, ese enfoque global debe priorizar la promoción del emprendimiento y la economía solidaria como alternativas complementarias al trabajo remunerado (asalariado). Aunque (Ventura-Salom et al., 2024) señalan que el trabajo autónomo no ha de ser entendido solo como una manera de llevar a cabo un emprendimiento por voluntad propia, sino que todavía en muchas ocasiones aparece como la única salida ante la falta de oportunidades en el mercado de trabajo asalariado. De este modo, el ser acompañadas por políticas que respalden el emprendimiento, no deja de lado un marco normativo adecuado y las posibilidades de acceso a financiación, asesoramiento técnico y mercados para que las propuestas puedan consolidarse y ser verdaderas creadoras de empleo contable, pero de calidad.

Al mismo tiempo, la economía solidaria como conjunto de cooperativas, de asociaciones o de empresas de economía social, pone a disposición alternativas organizativas que aúna la creación de puestos de trabajo y democracia interna, la distribución equitativa de excedentes y la responsabilidad social, y, por tanto, es un espacio de innovación en términos institucionales que mitiga la precariedad laboral en la zona (Escudero Castillo, 2024; Ortiz y Gargallo-Castel, 2024), y la educación técnica y profesional mantiene su condición de pilar que no se debe menospreciar, pero tiene que establecerse de forma sistémica en relación a las demandas del mercado laboral y a los objetivos de desarrollo productivo de cada territorio, para conseguir que las inversiones en formación se traduzcan en una oportunidad de empleo contable decente. Por ende, se debe considerar que la problemática del trabajo en Latinoamérica no se encuentra separada de la comprensión de la dinámica de la región, pues el desempleo contable y la informalidad constituyen a su vez causas y consecuencias de otros problemas estructurales: la

desigualdad socioeconómica, la pobreza, la exclusión social, la violencia, la migración forzada, sometidos mutuamente a las dinámicas del mercado de trabajo, de forma que ninguna intervención sectorial soslaya.

Mientras que (Gutiérrez Cabello y Gori, 2024; Sabillón Casco, 2024) dan cuenta de cómo la crisis sanitaria generó una prolongación significativa de la duración del desempleo contable juvenil, y ha generado también efectos de cicatriz que marcará la trayectoria laboral de una generación entera. Estas constataciones vienen a reforzar la idea de que las políticas de empleo contable deben ser capaces de hacer frente simultáneamente tanto a los shocks coyunturales como a las tendencias estructurales de largo plazo, lo que viene a requerir sistemas de protección social flexibles, mecanismos en tiempo real de producción de información y capacidad institucional para hacer frente a contextos cambiantes.

En síntesis, se debe repensar la política de empleo contable en Latinoamérica de un modo más integrado, que contemple las demandas y necesidades de la población y facilite la participación de los actores sociales y económicos en su elaboración e implementación. Es superar el empleo contable como una variable económica y darle su dimensión social, cultural, psicológica y de salud pública, el desempleo contable afecta el estado de ánimo y el bienestar subjetivo de los individuos, deteriora el tejido social de las poblaciones, así como genera costes que escapan a la mera difusión de ingresos individuales. Solo se reconoce esta complejidad y dándola respuesta a políticas coherentes, participativas y mantenidas en el tiempo se podrá dar eficaz respuesta al asunto del empleo contable en Latinoamérica y contribuir al desarrollo social y económico de esta.

CONCLUSIÓN

En este estudio, se ha evidenciado que las políticas de empleo contable que se formularon en Latinoamérica no han estado a la altura de dar respuesta a la complicada situación laboral que dicha región presenta. La revisión bibliográfica que hemos realizado de la temática debatida en este artículo de reflexión, ha permitido constatar que las más importantes políticas ocupacionales que se han puesto en marcha en las últimas décadas programas de formación del trabajo, incentivos a la contratación y medidas de protección social para parados no logran dar solución intensiva a las características que determinan sus estructuras de diseño y de intervención que menoscaban de manera tal, su eficacia.

Por ello, cuando estas políticas no son capaces de atender la problemática respecto de las causas que afectan al desempleo contable y al empleo contable informal, es que se encuentran enraizadas en los rasgos estructurales de las economías de los países latinoamericanos, como son el escaso grado de diversificación productiva, las bajas tasa de inversión en sectores de alto valor añadido, la acentuada desigualdad en el reparto de los ingresos y de los activos, o la fragilidad de las instituciones laborales. El balance crítico que se extrae de la revisión bibliográfica es que la región ha empleado sistemáticamente instrumentos por intervención parcial, sin haber logrado construir los sistemas integrados de empleo contable y protección social que la magnitud de la problemática supone.

Un hallazgo central de este trabajo es que la mirada de la población ha sido sistemáticamente minusvalorada en el diseño e implementación de las políticas de empleo contable en la región. Las voces, experiencias y representaciones sociales de los trabajadores y desempleados rara vez han sido tenidas en cuenta en los procesos de diagnóstico, formulación y evaluación de las políticas de empleo contable. Esta ausencia no es una mera cuestión de forma, sino que es una profunda carencia que explica en buena medida la distancia entre las intenciones manifestadas de las políticas y el impacto que éstas tienen en la vida de las personas. Cuando las políticas se

elaboran dándole la espalda a las condiciones materiales, culturales y subjetivas de las personas a las que están dirigidas, lo más probable es que resulten inadecuadas, inaccesibles o incluso contraproducentes. En consecuencia, la inclusión de enfoques participativos y de metodologías centradas en las personas no sólo responde a un principio ético de democracia y respeto por la ciudadanía, sino que empieza a ser una condición de eficacia de las intervenciones públicas en el mercado de trabajo.

El presente artículo establece que es necesario un enfoque más amplio que se ocupe de las demandas y necesidades de la población en torno al reto del trabajo en la región. Este enfoque debe articular, de una forma coherente y consistente, intervenciones en múltiples dimensiones: el impulso del mercado laboral formal y la promoción de empleo contables de calidad y estables; la transformación de los sistemas de protección social para extender su cobertura a los trabajadores informales y otros grupos vulnerables; la implementación de políticas de género e inclusión laboral que garanticen la igualdad de oportunidades para mujeres, jóvenes, personas con discapacidad y otros colectivos en situaciones de exclusión de las dinámicas de empleo contable; y la articulación de las políticas de empleo contable con los planteamientos de producción que, además de poner en valor la diversificación económica, éstas deben promover la generación sostenible de trabajo decente. La mayor implicación de los agentes sociales y económicos en el ciclo de las políticas de empleo contable desde el diagnóstico hasta la evaluación debe ser entendida como un principio orientador, y no una forma de trabajo opcional.

Por ello, si se revisan las implicaciones desde la perspectiva de gestión pública de los resultados observados, parece claro que es necesario que los gobiernos de la región fortalezcan sus capacidades institucionales para diseñar, implementar y evaluar políticas de empleo contable evidencias y orientadas a resultados mensurables: esto significa, por ejemplo, invertir en sistemas de información del mercado laboral, que permitan dar seguimiento a tiempo real de las tendencias en el empleo contable y el desempleo contable, a la vez que lo hacen, invertir en sistematizaciones de análisis de impacto que permitan la generación de aprendizajes transferibles entre países y contextos. La cooperación regional y la circulación de experiencias exitosas entre los países latinoamericanos constituye un valor añadido en este proceso, dado que la región comparte desafíos estructurales comunes, que permiten el aprendizaje de políticas entre pares; al mismo tiempo, es necesario reconocer el grado de heterogeneidad interna de cada país y la necesidad de calibrar, a la inversa, cada una de las intervenciones a partir de las especificidades territoriales, sectoriales y poblacionales que se requieren, se evita la transferencia acrítica de recetas uniformes que ya han mostrado su insuficiencia.

El último aspecto que deja este trabajo pone de manifiesto la necesidad de seguir se ahonda en el estudio de las políticas de empleo contable en la región y sus consecuencias. La agenda futura de investigación deberá centrarse en estudios longitudinales que valoren los efectos de las políticas de empleo contable sobre las trayectorias laborales de los individuos a lo largo del tiempo; estudios comparativos que consideren la existencia de una efectividad diferencial de los tipos de intervención en contextos socioeconómicos diversos; e investigaciones de carácter participativo que recuperen la voz y la mirada de los propios trabajadores y desempleados como protagonistas del proceso de comprensión y transformación del mercado de trabajo. Solo mediante un conocimiento más profundo, riguroso y sensible a la mirada de la población será posible edificar políticas de empleo contable que respondan eficazmente a las inquietudes de los trabajadores de Latinoamérica y que, a su vez, ayuden al progreso social y económico justo y sostenible de la región.

Declaración de los autores: El autor aprueba la versión final del artículo.

Declaración de conflicto de interés: El autor declara no tener conflicto de interés.

Financiamiento: Este trabajo ha sido autofinanciado.

Disponibilidad de datos: Los datos están disponibles previa solicitud al autor de correspondencia. Miguel Ángel Alegre Brítez. E-mail: miguelalegre1978@gmail.com

Uso de inteligencia artificial: El autor declara no haber utilizado herramientas de inteligencia artificial para la generación de contenido científico en este manuscrito.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Achouche, N. (2025). The Labor Market Challenges and Coping Strategies of Highly Skilled Second-Generation Immigrants in Europe: A Scoping Review. *Societies*, 15(4), 93. <https://doi.org/10.3390/soc15040093>
- Ahonen, E. Q., Winkler, M. R., Bosmans, K., Gunn, V., & Julià, M. (2025). Could Better-Quality Employment Improve Population Health? Findings From a Scoping Review of Multi-Dimensional Employment Quality Research and a Proposed Research Direction. *American Journal of Industrial Medicine*, 68(3), 225-249. <https://doi.org/10.1002/ajim.23695>
- Alonso –Gutiérrez, L., Díaz –Pérez, F. M., & González- Morales, O. (2024). A regional analysis of employment, temporality, and education in times of crisis: Economic policy recommendations. *International Review of Economic Policy-Revista Internacional de Política Económica*, 6(2), 76-96. <https://doi.org/10.7203/IREP.6.2.30133>
- Álvarez Cortés, J. C. (2025). La modificación del nivel asistencial de la protección por desempleo en el Real Decreto-Ley 2/2024. *Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF*, 57-97. <https://doi.org/10.51302/rtss.2025.24037>
- Amilon, A., Larsen, M., & Siren, A. (2026). Work Adversities, Job Lock, and Well-Being: A Study of Low-Skilled Older Workers in the Era of Delayed Retirement. *Journal of Aging & Social Policy*, 38(4), 652-668. <https://doi.org/10.1080/08959420.2025.2587366>
- Boix Palop, A. (2024). La querrela laboral-administrativa de las investiduras de trabajadores indefinidos no fijos e incluso fijos. Una propuesta de conciliación de las exigencias europeas con el marco Constitucional español en materia de empleo público. *LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social*, 5(3), 196-223. <https://doi.org/10.20318/labos.2024.9126>
- Broady, K. E., Booth-Bell, D., Barr, A., & Meeks, A. (2026). Automation, artificial intelligence, and job displacement in the U.S., 2019–22. *Labor History*, 67(2), 257-273. <https://doi.org/10.1080/0023656X.2025.2477153>
- Collischon, M., Hiesinger, K., & Pohlen, L. (2025). Disability onset and labor market outcomes. *Socio-Economic Review*, 23(4), 2033-2064. <https://doi.org/10.1093/ser/mwaf021>
- Congna, H., & Saad, N. (2025). The impact of human capital on employment quality: A scoping review. *Cogent Education*, 12(1), 2552352. <https://doi.org/10.1080/2331186X.2025.2552352>
- Dey, P., & Bhattacharjee, S. (2026). Job stress and its impact on employee performance and job satisfaction: A bibliometric review. *Human Systems Management*, 45(5), 655-666. <https://doi.org/10.1177/01672533251413893>
- Dillon, J. F., Cárdenas Valencia, P. H., Viñan Carrera, J. A., y Cajas Guerra, J. P. (2025). La organización social enfrentando el desempleo y pobreza post pandemia covid-19: Caso organización FISAY, Provincia de Chimborazo – Ecuador. *Revista Científica Multidisciplinar G-nerando*, 6(1). <https://doi.org/10.60100/rcmg.v6i1.393>

- Escudero Castillo, I. (2024). Impacto del Empleo y el Desempleo en el Bienestar Psicológico: Una Revisión de los Modelos Teóricos. *Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales*, 10, e117. <https://doi.org/10.5565/rev/aiet.117>
- Esteban Legarreta, R. (2024). Acceso y mantenimiento del empleo y salud mental. *Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales*, 10, e126. <https://doi.org/10.5565/rev/aiet.126>
- Gutiérrez Cabello, A., y Gori, A. (2024). Impacto socioeconómico de la inversión en infraestructura turística en Argentina. Evolución del empleo y valor agregado en las actividades hoteles y restaurantes. *Revista de la Facultad de Ciencias Económicas*, 33(2), 13-21. <https://doi.org/10.30972/rfce.3327900>
- Hartung, B., Jung, P., & Kuhn, M. (2026). Unemployment Insurance Reforms and Labour Market Dynamics. *Review of Economic Studies*, 93(1), 517-555. <https://doi.org/10.1093/restud/rdaf019>
- Huizar Sánchez, M. D. L. Á., López Ramos, J. L., y Medina Esparza, L. T. (2024). Empleo turístico en Puerto Vallarta: Del Covid-19 a la gran renuncia. *Estudios Turísticos*, (228). <https://doi.org/10.61520/et.2282024.1246>
- Hult, M., Bosmans, K., Padrosa, E., Julià, M., Vos, M., Mikkonen, S., & Vanroelen, C. (2025). Explaining the relationship between precarious employment conditions and mental health among healthcare workers: The mediating role of psychological experience of work precarity. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 34(6), 671-685. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2025.2517620>
- Jogi, S., Vashisth, K. K., Srivastava, S., Alturas, B., & Kumar, D. (2025). Job satisfaction and turnover intention: A comprehensive review of the shared determinants. *Human Systems Management*, 44(3), 379-395. <https://doi.org/10.1177/01672533241303286>
- Junquera, Á. F. (2024). Las políticas activas de empleo en el marco de las políticas de empleo. *Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales*, 10, e124. <https://doi.org/10.5565/rev/aiet.124>
- Lasaosa Irigoyen, E. (2025). Lagunas, disfunciones y antinomias en la protección contributiva por desempleo. *Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF*, 162-194. <https://doi.org/10.51302/rtss.2025.24249>
- Linardelli, M. F. (2024). Más allá de las oportunidades de empleo. Un estado de la cuestión sobre la feminización de la agricultura latinoamericana y la salud de las trabajadoras. *Mundo Agrario*, 25(60), e257. <https://doi.org/10.24215/15155994e257>
- Lyddy, C. J., Good, D. J., Yuan, S., Michel, E. J., Ahlvik-Garrison, C., & Reb, J. (2025). Reperceiving personal resources within JD-R: Mindfulness influences burnout and work engagement by shaping perceptions of job demands and job resources. *Journal of Business Research*, 193, 115307. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2025.115307>
- Maity, R., & Lee, K. L. (2025). The impact of remote and hybrid work models on small and Medium-sized enterprises productivity: A systematic literature review. *SN Business & Economics*, 5(10), 158. <https://doi.org/10.1007/s43546-025-00931-7>
- Molina Navarrete, C. (2025). La encrucijada del derecho a una protección social adecuada por desempleo más allá de las emergencias: Entre suficiencia prestacional y eficiencia para el retorno al mercado de trabajo. *Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF*, 20-56. <https://doi.org/10.51302/rtss.2025.24229>
- Niu, R., Abu Bakar, R., & Jayasingam, S. (2026). Navigating job quality in the gig economy: A bibliometric analysis (2015–2025). *Cogent Business & Management*, 13(1), 2619205. <https://doi.org/10.1080/23311975.2026.2619205>

- Nowrouzi-Kia, B., Haritos, A. M., Long, B.-Z. S., Atikian, C., Fiorini, L. A., Gohar, B., Howe, A., Li, Y., & Bani-Fatemi, A. (2024). Remote work transition amidst COVID-19: Impacts on presenteeism, absenteeism, and worker well-being—A scoping review. *PLOS ONE*, 19(7), e0307087. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0307087>
- Ortiz, J., y Gargallo-Castel, A. (2024). Creación de Empleo: Un Análisis Comparativo entre las Diferentes Estructuras Organizativas de las Empresas Familiares y No Familiares a través del Ciclo Económico. *European Journal of Family Business*, 14(2), 238-258. <https://doi.org/10.24310/ejfb.14.2.2024.19241>
- Peláez Herreros, Ó. (2025). La ley de Okun en México: ¿empleo sin crecimiento económico? *Inventio*, 19(49), 1-8. <https://doi.org/10.30973/inventio/2023.19.49/5>
- Rouco, C., Figueiredo, P., Gonçalves, C., & Costa, A. (2026). Artificial Intelligence in the Labor Market: Evidence on Worker Inclusion, Exclusion, and Discrimination—A Systematic Review. *Sustainability*, 18(8), 3939. <https://doi.org/10.3390/su18083939>
- Sabillón Casco, J. G. (2024). Entre formalización y saneamiento básico: Empleo informal en la colonia John F. Kennedy del M.D.C, FM-Honduras. *Población y Desarrollo - Argonautas y Caminantes*, 20, 105-121. <https://doi.org/10.5377/pdac.v20i1.18834>
- Savona, M., & Vertova, G. (2026). Structural Change, Innovation and Gender Gaps. *Review of Political Economy*, 38(2), 486-508. <https://doi.org/10.1080/09538259.2025.2522761>
- Silva-Zarate, M. B., y Aquino-Cruz, M. (2024). Modelo predictivo de machine learning para el servicio de orientación vocacional hacia los estudiantes de secundaria en la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo Cusco 2024. *C&T Riqchary Revista de investigación en ciencia y tecnología*, 6(2), 41-48. <https://doi.org/10.57166/riqchary.v6.n2.2024.128>
- Subaveerapandiyan, A., & Shimray, S. R. (2024). The Evolution of Job Displacement in the Age of AI and Automation: A Bibliometric Review (1984–2024). *Open Information Science*, 8(1), 20240010. <https://doi.org/10.1515/opis-2024-0010>
- Sweidan, O. D. (2025). The Effect of Information Technology on the Unemployment Rate: Evidence From the United States Economy. *Sage Open*, 15(4), 21582440251379221. <https://doi.org/10.1177/21582440251379221>
- Uche, E., Ngepah, N., Odionye, J. C., & Effiom, L. (2024). Drivers of gender differentiated self-employment in developing countries: The instances of finance and information and communication technology. *International Social Science Journal*, 74(252), 501-517. <https://doi.org/10.1111/issj.12467>
- Vadavi, S., & Sharmiladevi, J. C. (2024). Analysing the evolution and patterns of the gig economy: A bibliometric examination of growth and trends. *Cogent Business & Management*, 11(1), 2424480. <https://doi.org/10.1080/23311975.2024.2424480>
- Ventura-Salom, B., Tabuenca Bengoa, M., y González-Díez, L. (2024). El Empleo de la Red Social Instagram como Plataforma de Difusión Periodística: El Caso de la Edición Europea de Politico. *VISUAL REVIEW. International Visual Culture Review / Revista Internacional de Cultura Visual*, 16(8), 81-94. <https://doi.org/10.62161/revvisual.v16.5381>